

MyTalentBuilder | Snel aan de slag (v1.0)

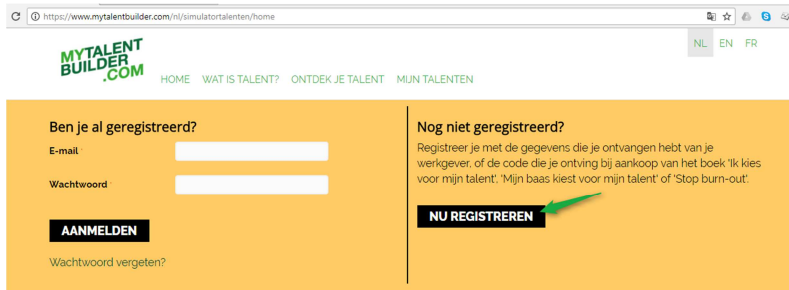
Hieronder vind je een 'Snel aan de slag'-gids zodat je makkelijk je weg vindt in het platform MyTalentBuilder en vlot aan de slag kunt om jouw talenten te ontdekken.

Inhoud

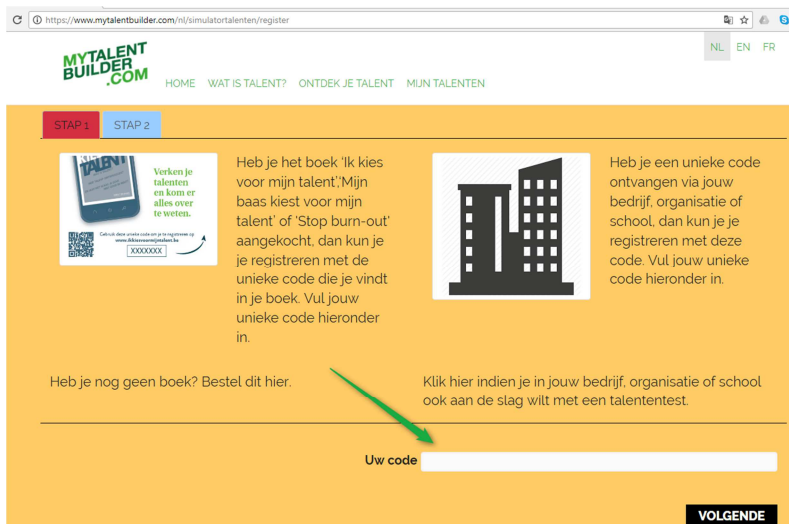
1. Registreren en aanmelden	2
2. Talentenonderzoek	3
3. Hefbomentest	5
4. Mijn Talentenoverzicht	6
5. Talentenrapport afdrukken.....	8
6. Nog vragen of hulp nodig?	8

1. Registreren en aanmelden

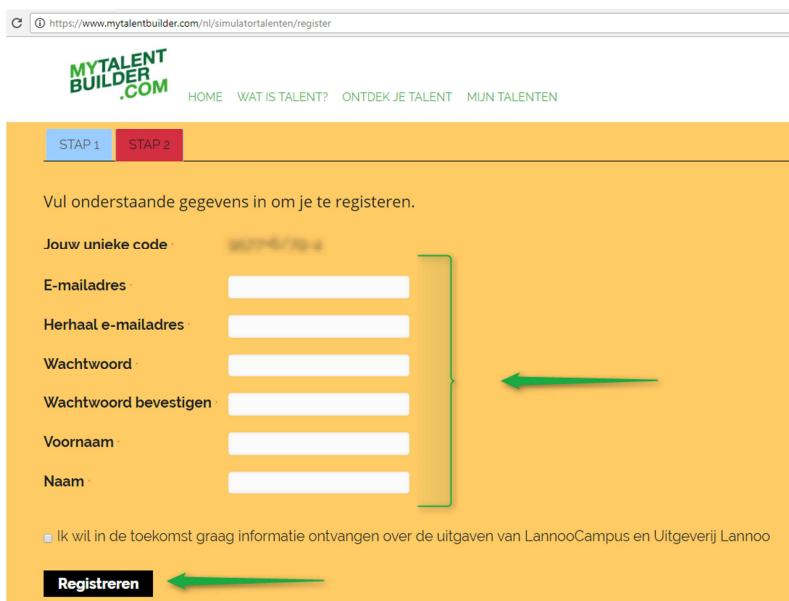
Registreer je op de site www.mytalentbuilder.com met de unieke code die je vooraan vindt in jouw boek of die je ontvangen hebt via jouw bedrijf, organisatie of school. Klik op 'Ontdek je talent' in het menu en vervolgens op 'Nu registreren' om je te registreren.



Vul in **stap 1** jouw unieke code in.



In **stap 2** vul je de gevraagde gegevens in (e-mailadres, wachtwoord, naam) en je klikt op 'Registreren' om je registratie te voltooien.



Je bent nu geregistreerd op het platform MyTalentBuilder en klaar om je talenten te verkennen.

Je kunt je voortaan aanmelden op de site met jouw e-mailadres en het wachtwoord dat je zelf gekozen hebt bij de registratie.

Mocht je problemen ondervinden bij de registratie of het aanmelden op de site, neem dan contact met ons op via info@lannoocampus.be

2. Talentenonderzoek

Je bent nu klaar om je talenten te ontdekken. Klik op 'Ontdek je talent' om naar de talenttesten te gaan.

Jouw talenten in 3 stappen

1 → 2 → 3

Wat zijn mijn talenten? Wat als ik mijn talent overdrijf? Mijn Talentenoverzicht

1 **Wat zijn mijn talenten?**
Je kan talenten herkennen aan zeer concrete gedragingen. Daarom leggen we je telkens een gedraging voor en vragen je telkens om aan te geven in welke mate je dat gedrag herkent. In eerste instantie krijg je 39 items voorgeschoteld. Op basis daarvan krijg je een eerste indicatie van wat je talenten zijn.
Naar Talentenonderzoek

2 **Wat als ik mijn talent overdrijf?**
Als we onder stress of grote druk staan, hebben we de neiging om ons te talent te overdrijven, om door te schieten. Ons vermogen om ons talent productief in te zetten, vermindert dan. Het is belangrijk om te herkennen wanneer dit gebeurt. De items van deze vragenlijst brengen in kaart wanneer jij je talent overdrijft. En daarna geven we tips in de vorm van hefboomvaardigheden. Dat zijn vaardigheden die als hefboom dienen om je talent meer effectief in te zetten.
Naar Hefbomentest

3 **Mijn Talentenoverzicht**
Zodra je voldoende items hebt ingevuld, kan je hier doorklikken naar je talentenoverzicht. Dit overzicht vertelt welke talenten bij jou passen, welke talenten je soms overdrijft en welke hefboomvaardigheden je kan ontwikkelen om je talent nog productiever te gaan in te zetten. Op basis van dit overzicht kan je met anderen in gesprek gaan over jouw unieke handleiding.
Naar mijn Talentenoverzicht

Met de eerste test krijg je meer inzicht in wat jouw talenten zijn. Klik hiervoor op 'Naar Talentenonderzoek'.

Je kan talenten herkennen aan zeer concrete gedragingen. Daarom leggen we je in de test telkens een gedraging voor en vragen je om aan te geven in welke mate je dat gedrag herkent.

Talentedonderzoek 1 ⇒ 2 ⇒ 3 ?
Beoordeel de stellingen

Niet van toepassing Herken ik helemaal

- Ik kom tot ideeën en oplossingen door er met anderen over te praten en dan krijg ik snelle, intuïtieve split second-insichten. 1 2 3 4 5
- Bij nieuwe en complexe problemen heb ik tijd nodig voor mezelf om alle puzzelstukken in mijn hoofd te leggen, en dan weet ik wat ik van iets vind. 1 2 3 4 5
- Ik denk veel na over alles wat me overkomt, ik herbeleef het en probeer daar woorden voor te vinden in mezelf. 1 2 3 4 5
- Ik haal er ontzettend veel voldoening uit als mijn hoofd gevoerd wordt door nieuwe interessante informatie of door wat ik lees in een goed boek. 1 2 3 4 5
- Ik zoek naar een logica of structuur in een complex geheel van gegevens en haal er voldoening uit als ik die vind. 1 2 3 4 5

Pagina 1 op 8 **VOLGENDE**

U heeft nu **0%** van uw talentenprofiel voltooid.

In een eerste testronde krijg je 39 stellingen voorgeschoteld. Als je alle 39 stellingen beoordeeld hebt, kun je in je Talentedoverzicht een eerste indicatie vinden van jouw talenten. Klik hiervoor op 'Toon mijn resultaat'. Zie verder 4. Mijn Talentedoverzicht.

MYTALENT BUILDER .COM HOME WAT

Welkom NL EN FR

Talentedonderzoek 1 ⇒ 2 ⇒ 3 ?
Beoordeel de stellingen

Je hebt alle 39 stellingen van deze testronde beoordeeld. Via onderstaande knoppen kun je jouw huidige resultaat bekijken of een volgende testronde beginnen.

TOON MIJN RESULTAAT **Naar Talentedonderzoek**

Niet van toepassing Herken ik helemaal

- Ik zeg het liefst ja als iemand die voor mij belangrijk is mij iets vraagt en doe er alles aan om mijn verantwoordelijkheid ook na te komen. 1 2 3 4 5
- Nieuwe taken, rollen en projecten geven me energie en ik kan me heel erg snel en gedreven inwerken in iets nieuws. 1 2 3 4 5
- Ik kom zelfverzekerd over en heb een intern kompas: ik weet wie ik ben en wat ik waard ben. 1 2 3 4 5

Je kunt je resultaat verder verfijnen door nog een volgende ronde te starten van het Talentedonderzoek en bijkomende stellingen te beoordelen. Klik hiervoor op 'Naar Talentedonderzoek'. Je hoeft dit niet meteen te doen en kunt ook nog later terugkeren naar het Talentedonderzoek. Je kunt ook meteen verder gaan naar de tweede test, de 'Hefbomentest', zie 3.

Tip: Voor een betrouwbare weergave van je talenten raden we je aan minstens 50% van de testen (en dus van je talentenprofiel) te voltooien.

U heeft nu **13%** van uw talentenprofiel voltooid.

Mijn Talentedoverzicht

3. Hefbomentest

Heb je de eerste ronde van het Talentenonderzoek gedaan, dan kun je ook de Hefbomentest afleggen.

Als we onder stress of grote druk staan, hebben we de neiging om ons te talent te overdrijven, om door te schieten. Ons vermogen om ons talent productief in te zetten, vermindert dan. Het is belangrijk om te herkennen wanneer dit gebeurt. De items van deze vragenlijst brengen in kaart wanneer jij je talent overdrijft.

MYTALENT BUILDER .COM Welkom [naam] NL EN FR

HOME WAT IS TALENT? ONTDEK JE TALENT MIJN TALENTEN

Hefbomentest

Beoordeel de stellingen

1 2 3 4 5

1 Ik verlies mezelf soms in het te lang op zoek gaan naar de achtergrond of oorsprong van een bepaald probleem.

2 Soms stel ik zoveel vragen over de logica en onderbouw van een idee dat anderen het gaan zien als een aanval op hun werk.

3 In een hectische situatie lijkt het voor anderen soms alsof het me niets doet en alsof ik de urgentie niet snap.

4 Soms zeg ik 'ja' op een vraag of opdracht die ik daarna niet meer zie zitten.

5 Soms vertrouw ik zo op mijn intuïtie dat ik bijeenkomsten niet meer voorbereid.

Pagina 1 op 8 **VOLGENDE**

U heeft nu **13%** van uw talentenprofiel voltooid.

In een eerste ronde van deze test krijg je opnieuw 39 stellingen voorgeschoteld. Als je alle 39 stellingen beoordeeld hebt, kun je in je Talentenoverzicht een eerste indicatie vinden van de mate waarin je het risico loopt om je talent te overdrijven. Klik hiervoor op 'Toon mijn resultaat'. Zie verder 4. Mijn Talentenoverzicht.

MYTALENT BUILDER .COM Welkom [naam] NL EN FR

HOME WAT IS TALENT? ONTDEK JE TALENT MIJN TALENTEN

Hefbomentest

Beoordeel de stellingen

Je hebt alle 39 stellingen van deze testronde beoordeeld. Via onderstaande knoppen kun je jouw huidige resultaat bekijken of een volgende testronde beginnen.

TOON MIJN RESULTAAT Naar Hefbomentest

36 Soms lukt het me niet meer om te genieten van een activiteit omdat ik alleen maar bezig ben met het verbeteren van mijn prestaties.

37 Iets wat ik een tijdlang met enthousiasme gedaan heb, wordt voor mij soms heel saai omdat het nieuwe ervan af is.

Je kunt je resultaat verder verfijnen door nog een volgende ronde te starten van de Hefbomentest en bijkomende stellingen te beoordelen. Klik hiervoor op 'Naar Hefbomentest'. Je hoeft dit niet meteen te doen en kunt ook nog later terugkeren naar de Hefbomentest.

Tip: Voor een betrouwbare weergave van je talenten raden we je aan minstens 50% van de testen te voltooien.



4. Mijn Talentenoverzicht

In jouw Talentenoverzicht vind je een indicatie van wat jouw talenten zijn gebaseerd op de resultaten van het Talentenonderzoek. Voor elk talent krijg je een indicatie van jouw persoonlijke score.

Het groene Talent-balkje geeft aan in welke mate dit talent bij je past. Hoe hoger de score, hoe meer het talent bij je past.

The screenshot shows the 'Mijn Talentenoverzicht' interface. At the top, there's a navigation bar with 'HOME', 'WAT IS TALENT?', 'ONTDEK JE TALENT', and 'MIJN TALENTEN'. Below this is a red header with 'Mijn Talentenoverzicht' and three numbered steps (1, 2, 3). The main content is split into two panels. The left panel, 'Lijst van jouw talenten', lists four talents: 'PLANMAKER', 'BEZIGE BU', 'STERKTEARCHITECT', and 'FOUTENSPEURNEUS'. Each has a green progress bar and a 'Talent' label. The right panel, 'Planmaker', shows a 'Talent omschrijving' with a 'jouw score' of 8 and a 'Talent overdrijven' section with 'Nog geen score'. A green arrow points to the 'PLANMAKER' talent in the list, and another points to the 'Talent omschrijving' section. At the bottom, a red banner shows 'U heeft nu 13% van de testen voltooid.' and buttons for 'Ga verder met het Talentenonderzoek' and 'Ga verder met de Hefbomentest'. A 'START NIEUWE TEST' button is also visible.

Klik links een talent aan om rechts de cijferscore te zien die je op dit talent behaald hebt in het Talentenonderzoek (hoe hoger, hoe beter) en meer te lezen over de omschrijving van je talent en de werkomgeving waarin je talent best tot ontplooiing komt.

Heb je ook de Hefbomentest al gedaan, dan krijg je ook een indicatie van de mate waarin je jouw talent onder controle hebt of het risico loopt om je talent te overdrijven.

Het Overdrijven-balkje geeft aan in welke mate je jouw talent overdrijft. Hoe lager de score, hoe minder de kans dat je jouw talent overdrijft en hoe meer hefboomvaardigheden je ontwikkeld hebt. Kleurt het balkje rood dan loop je een groter risico om je talent te overdrijven. Een groen balkje betekent dat je je talent goed onder controle hebt. Klik links een talent aan om rechts de cijferscore te zien die je op dit talent behaald hebt in de Hefbomentest, dus het risico om je talent te overdrijven. Hiervoor geldt: hoe lager, hoe beter.

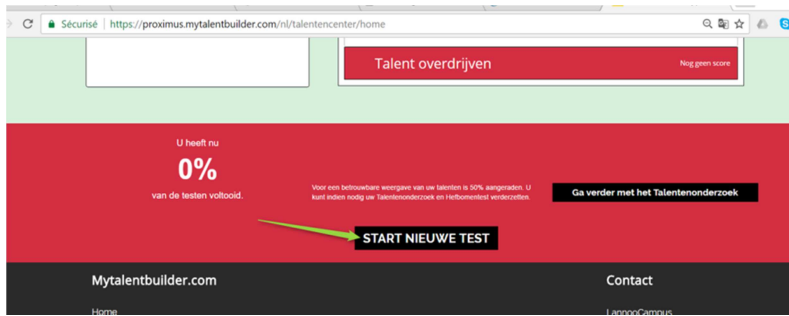
Vergelijk jouw talentscore met het resultaat op de Hefbomentest en leer hieruit wat je kunt verbeteren om je talenten verder te ontwikkelen.

The screenshot shows the 'Mijn Talentenoverzicht' (My Talents Overview) page. On the left, there is a 'Lijst van jouw talenten' (List of your talents) with four categories: PLANMAKER, BEZIGE BIJ, STERKTEARCHITECT, and FOUTENSPEURNEUS. Each category has a 'Talent' bar and an 'Overdrijven' (Overdrive) button. The 'Planmaker' talent is selected, and its detailed view is shown on the right. This view includes a 'Talent omschrijving' (Talent description) section with a 'jouw score' (your score) of 8, and a 'Talent overdrijven' (Talent overdrive) section with a 'jouw score' of 4. A green arrow points to the 'Talent overdrijven' button. At the bottom of the page, there is a progress indicator showing 'U heeft nu 26% van de testen voltooid' (You have now completed 26% of the tests). Below this, there are two buttons: 'Ga verder met het Talentonderzoek' (Continue with the Talent Research) and 'Ga verder met de Hefbomentest' (Continue with the Hefboom Test). A 'START NIEUWE TEST' (Start New Test) button is also visible.

Klik op het rode balkje 'Talent overdrijven' rechts om meer te lezen over wat er gebeurt als je jouw talent overdrijft. Je vindt er ook tips voor de vaardigheden die als hefboom kunnen dienen om je talent onder controle te houden en effectiever in te zetten.

This screenshot shows the 'Talent overdrijven' (Talent overdrive) section for the 'Planmaker' talent. A green arrow points to the 'Talent overdrijven' button, which is currently disabled (greyed out). Below the button, there is a section titled 'WAT ALS IK MIJN TALENT OVERDRIJF' (What if I overdrive my talent) with the following text: 'Soms ga ik zo aansturen op een concreet resultaat of doel dat het zinvolle gesprekken verpest. Soms dring ik mijn plan- en doelgerichtheid zo op aan anderen dat ze niet begrijpen waarom die doelen en plannen zo belangrijk zijn. Ik hou me soms op een te rigide manier vast aan datgene wat ik plan.' Below this, there is a section titled 'HEFBOOMVAARDIGHEDEN' (Leverage Skills) with the following text: 'Sta in een discussie open voor het onverwachte. Sommige onderwerpen kunnen onverwacht wel een toegevoegde waarde bieden voor het doel. Breng het geduld op om in een veranderingsproces discussie toe te laten. 2015 als die niet onmiddellijk tot een doel leidt. Als iemand iets voorstelt dat volgens jou niet bijdraagt aan het doel, probeer dan toch door te vragen en zoek de relevantie daarvan voor die persoon. Maak je eigen doelen bespreekbaar en sta open voor een herformulering of wijziging van dat doel. Een goede communicatie met anderen kan leiden tot een nog betere uitkomst.'

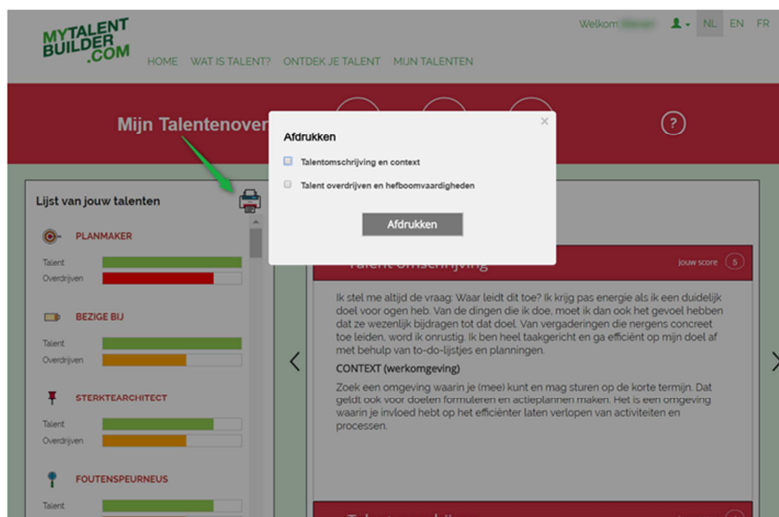
Wil je de testen volledig opnieuw maken, dan kun je jouw eerdere testen resetten. Klik hiervoor in de pagina 'Mijn Talenten' onderaan op de knop 'Start nieuwe test'. Bevestig vervolgens dat je jouw vorige testresultaten wilt wissen. Je kunt nu via de pagina 'Ontdek je talent' het Talentonderzoek (en vervolgens de Hefbomentest) opnieuw doen.



5. Talentenrapport afdrukken

Als je het Talentenonderzoek en de Hefbomentest hebt gedaan, kun je in 'Mijn Talentenoverzicht' ook jouw persoonlijke talentenrapport afdrukken met de 15 talenten die het beste bij je passen. Klik hiervoor op het printerknopje bovenaan jouw lijst van talenten. Vervolgens kun je aangeven welke informatie je in jouw rapport wenst: de talentomschrijving en beschrijving van de voor jouw talent goede werkomgeving en/of de informatie over het overdrijven van je talent en de tips voor de hefboomvaardigheden die je kunnen helpen om je talent effectiever in te zetten.

Klik vervolgens op 'Afdrukken' voor een pdf met jouw talentenrapport die je kunt bewaren en printen.



6. Nog vragen of hulp nodig?

Heb je vragen, opmerkingen of suggesties over MyTalentbuilder.com neem dan gerust contact met ons op via info@lannoo-campus.be