

MyTalentBuilder | Snel aan de slag (v2.0)

Hieronder vind je een 'Snel aan de slag'-gids zodat je gemakkelijk je weg vindt in het platform MyTalentBuilder en vlot aan de slag kunt om jouw talenten te ontdekken.

Inhoud

1. Registreren en aanmelden	2
2. Talentenonderzoek	4
3. Hefbomentest	5
4. 360°-test	6
5. Mijn Talentenoverzicht	8
6. Resultaten 360°	9
7. Talentenrapport opslaan en afdrukken.....	10
8. Codes aankopen	11
9. Nog vragen of hulp nodig?	12

1. Registreren en aanmelden

Registreer je op de site www.mytalentbuilder.com met de unieke code die je vooraan vindt in jouw boek of die je ontvangen hebt via jouw bedrijf, organisatie of school. Klik op 'Ontdek je talent' in het menu en vervolgens op 'Nu registreren' om je te registreren.

MYTALENT BUILDER.COM

Log in/Registreer NL Shop

Ben je al geregistreerd?

E-mail *

Wachtwoord *

AANMELDEN

Wachtwoord vergeten?

Nog niet geregistreerd?

Maak een account aan met de code die je ontvangen hebt van je bedrijf, school of organisatie, of met de code die je ontving bij aankoop van een boek of toolbox van Luk Dewulf.

NU REGISTREREN

Heb je nog geen code?

Bestel online een unieke registratiecode via onze webshop.

NAAR DE WEBSHOP

Vul bij **stap 1** jouw unieke code in.

MYTALENT BUILDER.COM

Log in/Registreer NL Shop

STAP 1 STAP 2

Verken je talenten en kom er alles over te weten.

Getuik deze unieke code voor je registratie op www.ikhoorvandaag.nl

XXXXXXXXXX

Heb je een boek of toolbox van Luk Dewulf aangekocht, dan kun je je registreren met de unieke code die je vindt in deze publicatie. Vul jouw unieke code hieronder in.

Heb je een unieke code ontvangen via jouw bedrijf, organisatie of school, dan kun je je registreren met deze code. Vul jouw unieke code hieronder in.

Heb je nog geen boek? Bestel dit hier.

Klik hier indien je in jouw bedrijf, organisatie of school ook aan de slag wilt met een talentetest. Of bestel meteen online een unieke registratiecode **via onze webshop**.

Uw code

Bij **stap 2** vul je de gevraagde gegevens in (e-mailadres, wachtwoord, naam) en klik je op 'Registreren' om je registratie te voltooien.

Log in/Registreer NL Shop

STAP 1 STAP 2

Vul onderstaande gegevens in om je te registreren.

Jouw unieke code -

E-mailadres -

Herhaal e-mailadres -

Wachtwoord -

Wachtwoord bevestigen -

Voornaam -

Naam -

Ik wil in de toekomst graag informatie ontvangen over de uitgaven van LannooCampus en Uitgeverij Lannoo

Registreren

Je bent nu geregistreerd op het platform MyTalentBuilder en klaar om je talenten te verkennen.

Je kunt je voortaan aanmelden op de site met jouw e-mailadres en het wachtwoord dat je zelf gekozen hebt bij de registratie.

Log in/Registreer NL Shop

Ben je al geregistreerd?

E-mail -

Wachtwoord -

AANMELDEN

Wachtwoord vergeten?

Nog niet geregistreerd?

Maak een account aan met de code die je ontvangen hebt van je bedrijf, school of organisatie, of met de code die je ontving bij aankoop van een boek of toolbox van Luki Dewulf.

NU REGISTREREN

Heb je nog geen code?

Bestel online een unieke registratiecode via onze webshop.

NAAR DE WEESHOP

Mocht je problemen ondervinden bij de registratie of het aanmelden op de site, neem dan contact met ons op via info@lannoo-campus.be

2. Talentenonderzoek

Je bent nu klaar om je talenten te ontdekken. Klik op 'Ontdek je talent' om naar de talenttesten te gaan.

Ontdek je talent in drie stappen

1

Wat zijn mijn talenten?

Je kan talenten herkennen aan zeer concrete gedragingen. Daarom leggen we je telkens een gedraging voor en vragen je telkens om aan te geven in welke mate je dat gedrag herkent. In eerste instantie krijg je 39 items voorgeschoteld. Op basis daarvan krijg je een eerste indicatie van wat je talenten zijn.



NAAR TALENTENONDERZOEK

2

Wat als ik mijn talent overdrijf?

Als we onder stress of grote druk staan, hebben we de neiging om ons te talent te overdrijven, om door te schieten. Ons vermogen om ons talent productief in te zetten, vermindert dan. Het is belangrijk om te herkennen wanneer dit gebeurt. De items van deze vragenlijst brengen in kaart wanneer jij je talent overdrijft. En daarna geven we tips in de vorm van herboomvaardigheden. Dat zijn vaardigheden die als herboom dienen om je talent meer effectief in te zetten.

NAAR HERBOOMTEST

3

Hoe ervaren anderen mijn overdrijfgedrag?

Wanneer je onder druk staat en je overdrijft in je talent, kan dat impact hebben op de mensen in jouw omgeving. Met deze 360°-test kan je nu mensen uitnodigen om een korte vragenlijst in te vullen, gebaseerd op jouw talenten. Zij geven aan in welke mate ze bepaalde gedragingen herkennen, en of ze er soms last van hebben. Achteraf krijg je een overzicht van concrete tips waarmee je op basis van de feedback van anderen aan de slag kan.

NODIG ANDEREN UIT

Met de eerste test krijg je meer inzicht in wat jouw talenten zijn. Klik hiervoor op 'Naar Talentenonderzoek'.

Je kan talenten herkennen aan zeer concrete gedragingen. Daarom leggen we je in de test telkens een gedraging voor en vragen we je om aan te geven in welke mate je dat gedrag herkent.

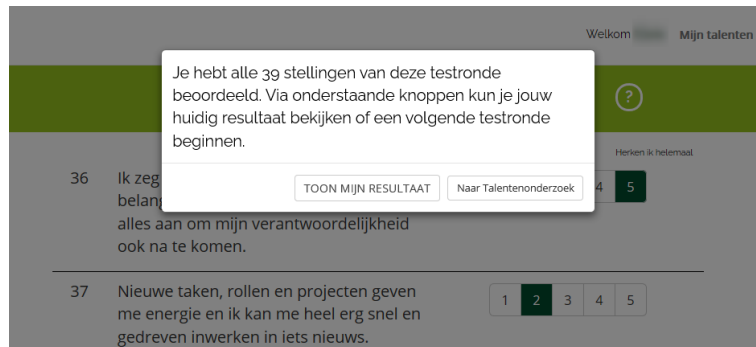
Talentenonderzoek
Beoordeel de stellingen

	Met een toepassing	Herken ik het talent
1 Ik kom tot ideeën en oplossingen door er met anderen over te praten en dan krijg ik snelle, intuïtieve split second-insichten.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
2 Bij nieuwe en complexe problemen heb ik tijd nodig voor mezelf om alle puzzelstukken in mijn hoofd te leggen, en dan weet ik wat ik van iets vind.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
3 Ik denk veel na over alles wat me overkomt, ik herbeleeft het en probeer daar woorden voor te vinden in mezelf.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
4 Ik haal er ontzettend veel voldoening uit als mijn hoofd gevoed wordt door nieuwe interessante informatie of door wat ik lees in een goed boek.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
5 Ik zoek naar een logica of structuur in een complex geheel van gegevens en haal er voldoening uit als ik die vind.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

Pagina 1 op 8 VOLGENDE

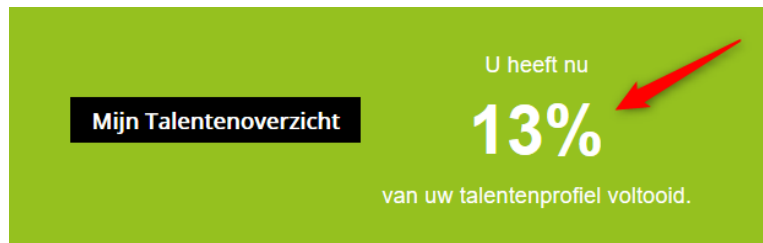
U heeft nu
0%
van uw talentenprofiel voltooid.

In een eerste testronde krijg je 39 stellingen voorgeschoteld. Als je alle 39 stellingen beoordeeld hebt, kun je in je Talentenoverzicht een eerste indicatie vinden van jouw talenten. Klik hiervoor op 'Toon mijn resultaat' (zie verder 5. Mijn Talentenoverzicht).



Je kunt je resultaat verder verfijnen door nog een volgende ronde te starten van het Talentenonderzoek en bijkomende stellingen te beoordelen. Klik hiervoor op 'Naar Talentenonderzoek'. Dat hoef je niet meteen te doen, later kun je altijd nog terugkeren naar het Talentenonderzoek. Je kunt dus ook meteen verdergaan naar de tweede test, de 'Hefbomentest' (zie 3. Hefbomentest).

Tip: Voor een betrouwbare weergave van je talenten raden we je aan minstens 50% van de testen (en dus van je talentenprofiel) te voltooien.



3. Hefbomentest

Heb je de eerste ronde van het Talentenonderzoek voltooid, dan kun je ook de Hefbomentest afleggen.

Als we onder stress of grote druk staan, hebben we de neiging om ons talent te overdrijven. Ons vermogen om ons talent productief in te zetten vermindert dan. Het is belangrijk om te herkennen wanneer dat gebeurt. De items van deze vragenlijst brengen in kaart wanneer jij je talent overdrijft.

The screenshot shows the "Hefbomentest" questionnaire. It has a title "Hefbomentest" and a subtitle "Beoordeel de stellingen". There are two columns: "Niet van bezegging" and "Herken ik helemaal". The questions are:

- Ik verlies mezelf soms in het te lang op zoek gaan naar de achtergrond of oorsprong van een bepaald probleem.
- Soms stel ik zoveel vragen over de logica en onderbouw van een idee dat anderen het gaan zien als een aanval op hun werk.
- In een hectische situatie lijkt het voor anderen soms alsof het me niets doet en alsof ik de urgentie niet snap.
- Soms zeg ik 'ja' op een vraag of opdracht die ik daarna niet meer zie zitten.
- Soms vertrouw ik zo op mijn intuïtie dat ik bijeenkomsten niet meer voorbereid.

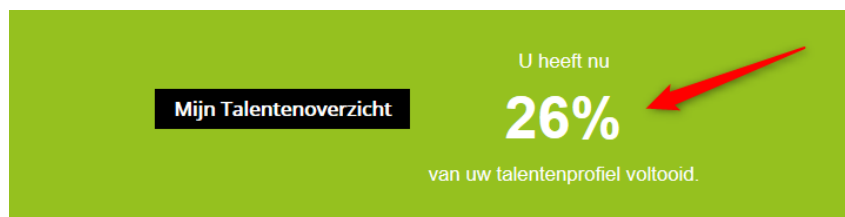
Each question has a 5-point rating scale. At the bottom, it says "Pagina 1 op 8" and "VOLGENDE". A progress bar at the bottom shows "U heeft nu 13% van uw talentenprofiel voltooid."

In een eerste ronde van deze test krijg je opnieuw 39 stellingen voorgeschoteld. Als je alle 39 stellingen beoordeeld hebt, kun je in je Talentenoverzicht een eerste indicatie vinden van de mate waarin je het risico loopt om je talent te overdrijven. Klik hiervoor op 'Toon mijn resultaat' (zie verder 5. Mijn Talentenoverzicht).



Je kunt je resultaat verder verfijnen door nog een volgende ronde te starten van de Hefbomentest en bijkomende stellingen te beoordelen. Klik hiervoor op 'Naar Hefbomentest'. Je hoeft dat niet meteen te doen en kunt ook later nog terugkeren naar de Hefbomentest.

Tip: Voor een betrouwbare weergave van je talenten raden we je aan om minstens 50% van de testen te voltooien.



4. 360°-test

Na de Hefbomentest kun je ook de 360°-test voltooien. In die test krijgen collega's, vrienden, familie of andere mensen uit je omgeving een reeks gedragingen voorgeschoteld en dienen zij aan te geven wat ze herkennen in jouw gedrag. Daarvoor moet je hen een uitnodiging mailen. Klik op 'Nodig anderen uit' op de pagina 'Ontdek je talent' of op '360°-test' op de pagina 'Mijn talentenoverzicht'.

Vul het e-mailadres en de naam van een collega, vriend of familielid in en geef zijn of haar voertaal aan. De tool biedt een standaardboodschap aan die je naar je beoordelaar kunt sturen, maar het is ook mogelijk de boodschap aan te passen of te personaliseren. Daarna klik je op 'Verzend uitnodiging'. Vervolgens kun je iemand anders uitnodigen.

Tip: Ga bij je beoordelaars even na of de e-mail niet bij hun ongewenste e-mails terecht is gekomen.

Nodig anderen uit

Nodig collega's, vrienden, familie of andere mensen uit je omgeving uit om een korte test in te vullen. Op basis van jouw talenten en hefboomvaardigheden, krijgen zij een reeks vragen voorgeschoteld om aan te geven hoe ze jouw gedrag ervaren. Op die manier krijg je meer inzicht op het effect van jouw talenten op anderen, en kan je aan de slag met onze concrete tips

E-mailadres

Naam

Taal

Onderwerp

Beste,

Via www.mytalentbuilder.com ontdekte ik welke talenten het sterkst bij mij aanwezig zijn, en welke talenten ik soms overdrijf. Om nog meer inzicht in mijn talentenprofiel te krijgen, wil ik enkele vragen stellen aan mensen uit mijn directe omgeving. Op basis van de resultaten krijg ik concrete tips waarmee ik aan de slag kan.

De test duurt maar enkele minuten, de antwoorden die je geeft blijven anoniem.
Heel veel dank alvast!

Talenterijke groeten.

Bewaar deze tekst als standaardtekst voor al mijn uitnodigingen.

Verzend uitnodiging

Nu is het aan je beoordelaars om je talentenprofiel te vervolledigen. Dat doen zij door op de link in de door hen ontvangen e-mail te klikken, het privacy- en cookiebeleid aan te vinken en vervolgens op 'Start' te drukken.

Welkom op MyTalentBuilder

Hallo,

Bedankt dat je mij wil helpen mijn talentenprofiel te vervolledigen!

Je krijgt zo meteen een reeks stellingen voorgeschoteld. De bedoeling is dat je aangeeft in welke mate je het gedrag bij mij herkent, en of je het gedrag beschouwt als een werkpunt voor mij.

Klik op 'Start' om te beginnen.

Jouw antwoorden op deze test zijn strikt persoonlijk en worden niet met anderen gedeeld.

[Privacy & cookies](#)

Start

Vervolgens gaan zij over op het bepalen van wat zij herkennen in jouw gedrag.

Herken je dit in mij en stoort het jou? 1 / 30

Ik stop zoveel tijd in het onderzoeken en researchen van projecten dat ik traag tot actie kom.

Jouw bevinding :

- Ik herken dit gedrag niet bij jou.
- Ik herken dit gedrag bij jou maar ik heb er zelden last van.
- Ik herken dit gedrag bij jou. Het zou goed zijn dat je met dit gedrag aan de slag gaat.

VOLGENDE

Voor de resultaten van de 360°-test ga je naar 'Resultaten 360°', naast 'Mijn talentenoverzicht' (zie verder 6. Resultaten 360°).

5. Mijn Talentenoverzicht

In jouw Talentenoverzicht vind je een indicatie van wat jouw talenten zijn gebaseerd op de resultaten van het Talentenonderzoek. Voor elk talent krijg je een persoonlijke score.

Het groene Talent-balkje geeft aan in welke mate dat talent bij je past. Hoe hoger de score, hoe meer dat het geval is.

The screenshot shows the 'Mijn talentenoverzicht' page. On the left, there is a list of talents: AANSTEKER (score 5.00), FOUTENSPEURNEUS (score 5.00), WOORDKUNSTENAAR (score 4.00), and KENNISPONS (score 5.00). The central panel displays the 'FOUTENSPEURNEUS' talent description, including a 'Talent omschrijving' and a 'CONTEXT (werkomgeving)'. On the right, there is a 'Resultaten 360°' section showing a score of 26% and several buttons: 'Ga verder met het Talentenonderzoek', 'Ga verder met de Hefbomentest', '360°-test', 'Uitgebreid rapport afdrukken/opslaan', 'Beknopt rapport afdrukken/opslaan', and 'START NIEUWE TEST'. Red arrows indicate the flow from the talent list to the description and the 'Talent overdrijven' button.

Klik links een talent aan om rechts de cijferscore te zien die je op dat talent behaald hebt in het Talentenonderzoek (hoe hoger, hoe beter) en meer te lezen over de omschrijving van je talent en de werkomgeving waarin je talent het beste tot ontplooiing komt.

Heb je ook de Hefbomentest al ingevuld, dan krijg je een indicatie van de mate waarin je jouw talent onder controle hebt of het risico loopt om je talent te overdrijven. Die indicatie kan je aflezen van het Overdrijven-balkje. Hoe lager de score, hoe lager de kans dat je jouw talent overdrijft en hoe meer hefboomvaardigheden je ontwikkeld hebt. Een groen balkje betekent dus dat je je talent goed onder controle hebt. Kleurt het balkje rood, dan loop je een groter risico om je talent te overdrijven.

Vergelijk jouw talentscore met het resultaat op de Hefbomentest en leer hieruit wat je kunt verbeteren om je talenten verder te ontwikkelen.

Klik op 'Talent overdrijven' onderaan om meer te lezen over wat er gebeurt als je jouw talent overdrijft. Je vindt er ook tips om vaardigheden te ontwikkelen die als hefboom kunnen dienen om je talent onder controle te houden en effectiever in te zetten.

The screenshot shows the 'Mijn talentenoverzicht' page with the 'AANSTEKER' talent selected. The central panel displays the 'AANSTEKER' talent description, including a 'Talent omschrijving' and 'HEFBOOMVAARDIGHEDEN'. A red arrow points to the 'Talent overdrijven' button. The right panel shows the 'Resultaten 360°' section with a score of 26% and buttons: 'Ga verder met het Talentenonderzoek', 'Ga verder met de Hefbomentest', '360°-test', 'Uitgebreid rapport afdrukken/opslaan', 'Beknopt rapport afdrukken/opslaan', and 'START NIEUWE TEST'.

Wil je de testen volledig opnieuw maken, dan kun je jouw eerdere testen resetten. Klik hiervoor op de pagina 'Mijn Talenten' onderaan op de knop 'Start nieuwe test'. Bevestig vervolgens dat je jouw vorige testresultaten wilt wissen. Je kunt nu via de pagina 'Ontdek je talent' het Talentenonderzoek (en vervolgens de Hefbomentest) opnieuw maken. Ook de 360°-test wordt gereset.

MYTALENT BUILDER.COM

Welkom Mijn talenten NL Shop

Mijn talentenoverzicht Resultaten 360°

Lijst van jouw talenten

- AANSTEKER: Talent 5.00, Overdrijven 2.00
- FOUTENSPERREURS: Talent 5.00, Overdrijven 5.00
- WOORDKUNSTENAAR: Talent 5.00, Overdrijven 4.00
- KENNISSPONS: Talent 5.00, Overdrijven 5.00

AANSTEKER

Talent omschrijving (jouw score 5.00)

Talent overdrijven (jouw score 2.00)

WAT ALS IK MIJN TALENT OVERDRIJF
Ik ga soms over tot actie nog voor een idee goed doordacht is. Soms ondernem ik te veel initiatieven zonder ze ook allemaal af te werken. Ik ondernem soms te veel acties tegelijkertijd. Soms schiet ik in actie zonder overleg.

HEFBOOMVAARDIGHEDEN
Soms ga je te snel over tot actie, zonder dat je iets echt goed hebt doorgedacht. Neem af en toe afstand, vraag je af of een actie nuttig is en of ze je wel dichterbij het doel brengt. Het is niet altijd nodig om een interessant idee onmiddellijk in actie te brengen. Leer prioriteiten bepalen en maak een planning om de acties op elkaar af te stemmen.

U heeft nu **26%** van uw talentenprofiel voltooid.

Deze indicator toont hoeveel items u heeft ingevuld in het Talenten-overzicht en de Hefboomtest. Hoe meer items u invult, hoe nauwkeuriger het resultaat. Vanaf 50% is het resultaat betrouwbaar. U kunt op elk moment de testen herhalen.

Go verder met het Talentonderzoek

Go verder met de Hefboomtest

360°-test

Uitgebreid rapport afdrukken/opslaan

De knoppt rapport afdrukken/opslaan

START NIEUWE TEST

6. Resultaten 360°

Om de resultaten van de 360°-test te bekijken, klik je op 'Resultaten 360°' naast 'Mijn talentenoverzicht'.

MYTALENT BUILDER.COM

Welkom Mijn talenten NL Shop

Mijn talentenoverzicht Resultaten 360°

Waar ik op kan werken

- Ik ga te snel over tot actie, vooraleer ik een idee voldoende doordacht heb. Overdrijven: 2.00
- Ik ben niet te veel tegelijk bezig, waardoor ik niet afgewerkt krijg met zou moeten. Overdrijven: 5.00
- Ik slag er niet in om mijn ideeën over de toekomst concreet te maken voor anderen. Overdrijven: 5.00
- Ik geef de indruk voortdurend van mening te veranderen, zonder dat ik zelf ook dat komt. Overdrijven: 4.00

1 Ik ga te snel over tot actie, vooraleer ik een idee voldoende doordacht heb.

Overdrijven: 2.00

Vooruitgang: 1.00

Hoe werk je hier aan

De tips hieronder helpen je om aan dit punt te werken. De eerste aan de slag en check je vooruitgang. Heb je al aan dit punt gewerkt? Dan kun je de personen die je eerder uitvoegde aanvragen om de vragertijd in te vullen.

TIP 1 TIP 2

Heb je hieraan gewerkt? Check dan je vooruitgang.

CHECK JE VOORUITGANG

In 'Resultaten 360°' vind je een indicatie van waar er volgens je collega's, vrienden of familie ruimte voor verbetering is. Links zie je jouw werkpunten. De Overdrijven-balkjes geven aan in welke mate je een bepaald gedrag volgens je beoordeelaars overdrijft.

Klik op een werkpunt links en bekijk welke tips worden aangereikt om mee aan de slag te gaan. Druk daarvoor op 'Tip 1' en 'Tip 2'. Nadat je die werkpunten onder handen hebt genomen, kun je de 360°-test opnieuw voorleggen aan je beoordeelaars om na te gaan of je wel degelijk vooruitgang hebt geboekt in hun ogen.

MYTALENT BUILDER.COM

Welkom Mijn talenten NL Shop

Mijn talentenoverzicht Resultaten 360°

Waar ik op kan werken

- Ik ga te snel over tot actie, vooraleer ik een idee voldoende doordacht heb. Overdrijven: 2.00
- Ik ben niet te veel tegelijk bezig, waardoor ik niet afgewerkt krijg met zou moeten. Overdrijven: 5.00
- Ik slag er niet in om mijn ideeën over de toekomst concreet te maken voor anderen. Overdrijven: 5.00
- Ik geef de indruk voortdurend van mening te veranderen, zonder dat ik zelf ook dat komt. Overdrijven: 4.00

1 Ik ga te snel over tot actie, vooraleer ik een idee voldoende doordacht heb.

Overdrijven: 2.00

Vooruitgang: Werk op dit punt en zie hier je vooruitgang

Hoe werk je hier aan

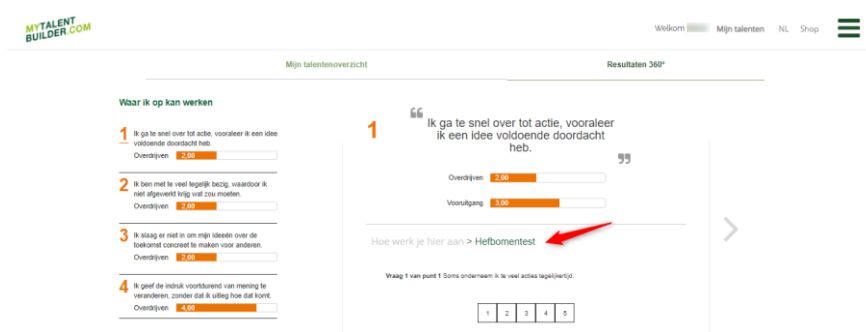
De tips hieronder helpen je om aan dit punt te werken. De eerste aan de slag en check je vooruitgang. Heb je al aan dit punt gewerkt? Dan kun je de personen die je eerder uitvoegde aanvragen om de vragertijd in te vullen.

TIP 1 TIP 2

Heb je hieraan gewerkt? Check dan je vooruitgang.

CHECK JE VOORUITGANG

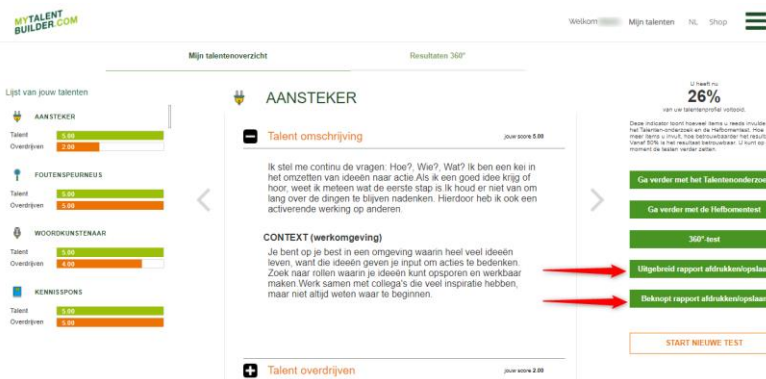
Daarnaast kan je ook zelf nagaan of je vooruit bent gegaan. Dat doe je door op 'Check je vooruitgang' te klikken. Je wordt dan doorgestuurd naar een korte Hefbomentest.



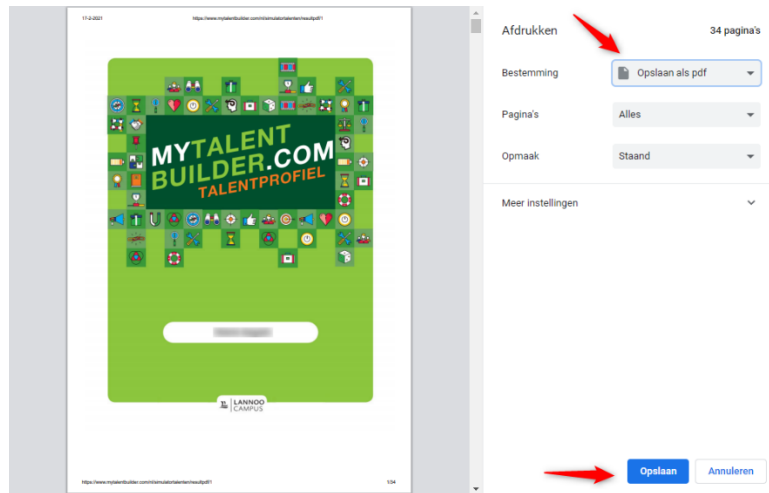
Eens je die korte Hefbomentest hebt ingevuld, wordt er op basis daarvan een cijfer van vooruitgang berekend. Dat resultaat is te vinden in het Vooruitgang-balkje. Hier geldt opnieuw hoe hoger hoe beter.

7. Talentenrapport opslaan en afdrukken

Als je het Talentenonderzoek en de Hefbomentest hebt afgelegd, kun je in Mijn Talentenoverzicht ook jouw persoonlijke talentenrapport afdrukken of opslaan met de 15 talenten die het beste bij je passen en de talenten die minder zichtbaar zijn bij jou. Dat persoonlijke talentenrapport bestaat in twee varianten: een uitgebreide en een beknopte versie. Klik hiervoor op 'Uitgebreid rapport afdrukken/opslaan' en/of 'Beknopt rapport afdrukken/opslaan'.



Om je talentenrapport op te slaan selecteer je als bestemming 'Opslaan als pdf' en klik je vervolgens op 'Opslaan'.



De resultaten van je 360°-test blijven beschikbaar in 'Resultaten 360°'.

8. Codes aankopen

Hierboven bij '1. Registreren en aanmelden' werd al uitgelegd hoe je jouw unieke toegangscode moet inzetten om je te registreren. Wil je het MyTalentBuilder-platform beschikbaar maken voor anderen binnen je bedrijf, organisatie of school, dan dien je nog codes aan te kopen. Één code geeft namelijk één persoon recht op toegang tot het platform.

Wil je tien codes of minder aankopen, dan kun je terecht in de MyTalentBuilder-shop (www.lannocampus.be/nl/mytalentbuilder-shop). Heb je meer dan tien toegangscode nodig, neem dan contact met ons op via info@lannocampus.be voor een offerte op maat.

Welkom in MyTalentBuilder-shop

Bestel je toegangscode voor MyTalentBuilder

Ontdek wat jouw talenten zijn en waar je echt goed in bent, of ga met het talent in je bedrijf of organisatie aan de slag.

Het platform MyTalentBuilder biedt je een handige tool met zelftesten om je eigen talenten of het talent in je bedrijf of organisatie te herkennen, erkennen en te ontplooiën. Ook coaches en loopbaanbegeleiders kunnen het platform inzetten in hun begeleidingstraject.

Een code geeft recht op een toegang voor 1 persoon tot het platform.

Bestel hieronder de nodige codes.

Heb je al een gebruikersaccount op MyTalentBuilder? Bestel dan zeker je codes onder hetzelfde e-mailadres als van je account op MyTalentBuilder. Na het afronden van je bestelling, vind je dan de lijst met aangekochte codes terug onder 'Mijn codes' in je MyTalentBuilder-account.

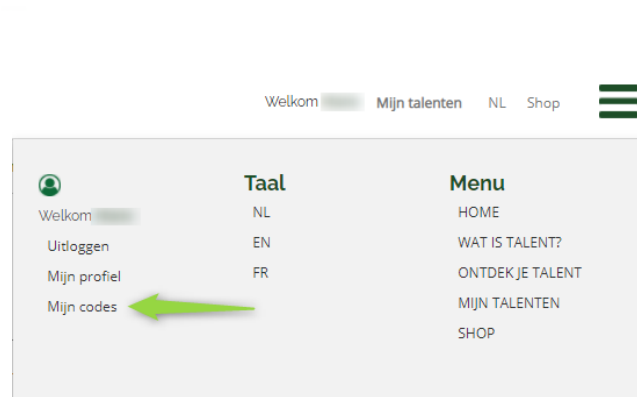
Bestel toegangscode

> Naar winkelmandje

Heb je al een gebruikersaccount op MyTalentBuilder? Bestel dan zeker je codes onder hetzelfde e-mailadres als van je bestaande account.

Ben je nieuw op het platform, dan ontvang je kort na aankoop van je toegangscode(s) een bevestigingsmail van MyTalentBuilder waarmee je je kunt registreren en aanmelden op het platform.

Nadat je bent aangemeld, vind je de lijst met aangekochte codes terug onder 'Mijn codes' in het menu van de website.



Wil je zelf toegang tot de talenttesten, activeer dan een code onder je eigen gebruikersaccount. Bezorg de overige codes aan je medewerkers of collega's zodat ze zich ook kunnen registreren op het platform.

9. Nog vragen of hulp nodig?

Heb je vragen, opmerkingen of suggesties over Mytalentbuilder.com, neem dan gerust contact met ons op via info@lannoo-campus.be